



Sozialpädagoge (m/w/d) als Fachdienstleitung Kinder- und Jugendhilfe Rosenheim

Stellenumfang: Vollzeit (39 Stunden)

Vertragsart: Unbefristet

Beginn: 01.05.2026

Stellen-ID: 36321

Eingruppierung: Anlage 33, Gruppe S15 bis S15

Arbeitsort: Caritas Zentrum Rosenheim, Reichenbachstraße 3, 83022
Rosenheim

Claudia Artmeier

E: claudia.artmeier@
caritasmuenchen.org

T: +49 1512 8159428

Erziehungs-, Jugend- und
Familienberatungsstelle
Rosenheim

Wir sind...

der Fachdienst Kinder- und Jugendhilfe der Caritas in Stadt und Landkreis Rosenheim.

Unser Angebot umfasst:

- Diagnostik, Beratung und therapeutisch orientierte Begleitung gem. §§ 16, 17, 18, 28 SGB VIII
- Elternabende und Fachvorträge zu familienspezifischen Themen Gruppenangebote: Eltern- und Kindergruppen zur Förderung von Austausch und Stärkung sozialer Kompetenzen
- Fachberatung für pädagogische Fachkräfte sowie Aufgaben als „insoweit erfahrene Fachkraft (IseF)“ §8a/§8b SGB VIII
- Kostenfreie, vertrauliche Unterstützung – auf Wunsch mit Vernetzung zu anderen Stellen
- Durchführung von Präventionsmaßnahmen und Kriseninterventionen
- Beratung im Kontext von Trennung/Scheidung und Hochstrittigkeit
- Beratung und Handeln im Kontext von Kindeswohlgefährdung
- Ambulante Hilfen zur Erziehung
- Jugendwohnen

Wir agieren an unseren zentralen Standorten in Rosenheim sowie an den Außenstellen in Prien,



Wasserburg, Kolbermoor, Bruckmühl und Brannenburg. Unser Team begleitet Ratsuchende Montag bis Freitag persönlich oder telefonisch.

Weitere Informationen finden Sie unter: www.caritas-rosenheim.de

Sie sind verantwortlich für...

- die Leitung des Angebots mit fachlicher, personeller und betriebswirtschaftlicher Verantwortung in einem Leitungsteam
- die fachliche Begleitung, Beratung und Qualitätssicherung
- die Schaffung und Gewährleistung von optimalen Rahmenbedingungen für eine wirksame Arbeit
- die Zusammenarbeit mit internen und externen Partnern und Gremien sowie Vertretung des Trägers gegenüber Kommunen, Aufsichtsbehörden, Pfarreien etc.

Wir freuen uns auf Sie, weil Sie...

- ein abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit als staatlich anerkannte/-r Sozialpädagoge/-oder der Psychologie sowie eine therapeutische Zusatzausbildung mitbringen.
- über Berufserfahrung sowie Kompetenz in Personalführung und Leitung verfügen.
- fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse besitzen und Veränderungsprozesse kreativ gestalten können.
- den digitalen Wandel aktiv unterstützen und eine hohe IT-Affinität (inkl. Office 365) mitbringen.
- ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie eine schnelle Auffassungsgabe und Kommunikationsstärke haben.
- Eigeninitiative zeigen, Verantwortung übernehmen und mit Teamgeist andere motivieren.
- einen Führerschein der Klasse B besitzen.
- sich mit den Zielen und Werten der Caritas identifizieren und die Bereitschaft zeigen, diese im Berufsalltag zu praktizieren und zu leben

Bei uns erwartet Sie...

- die Tätigkeit in einem Leitungsteam mit regelmäßigen Rücksprachen
- die Möglichkeit des teilweisen mobilen Arbeitens nach Absprache
- geregelte Arbeitszeiten von Montag – Freitag, ohne Schicht- und Wochenenddienst
- eine attraktive AVR-Vergütung (angelehnt an den TVÖD) mit regelmäßigen Gehaltserhöhungen durch Stufenaufstiege und Tarifierhöhungen
- 30 Tage Jahresurlaub (bei einer 5-Tage-Woche) und bis zu maximal 2 Regenerationstagen pro Jahr
- zusätzlich 2 arbeitgeberfinanzierte dienstfreie Tage am 24.12. und 31.12. unter Berücksichtigung der Einsatzzeiten
- überdurchschnittliche Sozialleistungen wie arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge, Krankenzusatzversicherung und Vermögenswirksame Leistungen
- die bezahlte Freistellung von der Tätigkeit in der Einrichtung zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung für bis zu 5 Tagen für Fortbildungen/Zusatzqualifikationen und bis zu 3 Tagen zur Besinnung durch unser verbandseigenes Institut für Bildung und Entwicklung
- ein Zuschuss zur Nutzung des Deutschlandticket-Job (DB) und die Möglichkeit ein Business Bike zu



Caritas

Nah. Am Nächsten

leasen

- ein breites Angebot an Vergünstigungen bei Benefits.me
- Gesundheitsförderung durch betriebliches Gesundheitsmanagement
- ein sicherer Arbeitsplatz bei einem großen Träger mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten
- eine verantwortungsvolle Aufgabe, bei der sich Familie und Beruf gut miteinander vereinbaren lassen
- viel Raum für Kreativität, Gestaltung und Mitbestimmung
- eine sinnstiftende Tätigkeit mit gesellschaftlichem Mehrwert
- weitere Arbeitgeber-Leistungen und Benefits, die Sie [hier](#) finden

Sie möchten uns kennenlernen? Wir freuen uns!

Die Inklusion von Menschen mit Behinderung entspricht unserem Selbstverständnis. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Sie aufgrund der geltenden Datenschutzgrundverordnung bitten, sich online über unser Bewerbungssystem zu bewerben.